

Geachte voorzitter, leden van het Algemeen Bestuur, alle mensen in de zaal,

De afgelopen twee weken hebben we via radio, tv en bladen al de nodige terugblikken op 2015 gehad, en die stemmen tot nadenken. Want in het licht van wat er wereldwijd gebeurt, is de fusie van twee waterschappen, het ontstaan van een nieuw waterschap, niet zo'n heel relevante gebeurtenis.

Maar als je in diezelfde weken óók de berichten leest over overstromingen in Engeland, en die in de VS, en die in Zuid-Amerika, en wat dat betekent voor de mensen die in die gebieden wonen, dan realiseer je je ook hoe belangrijk een goed functionerende organisatie als het waterschap is. In dát besef kijken we een beetje terug op het proces dat we vorig jaar hebben doorgemaakt, en blikken we vooral vooruit.

Tevreden over proces

Sinds het fusiebesluit van precies 397 dagen geleden, is er enorm veel gebeurd, vooral voor de twee organisaties van de oude waterschappen, waarbij er voor de medewerkers veel is veranderd, - en zal blijven veranderen. Maar ook bestuurlijk is er veel gebeurd. We hadden nog maar net de verkiezings-campagne, de verkiezingen zelf en de formatie achter de rug, of de coalitieonderhandelingen voor het fusiewaterschap gingen van start.

Water Natuurlijk kijkt met tevredenheid terug op dat proces: ondanks de tijdsdruk –en u weet dat we grote zorgen hadden over de snelheid waarmee het fusieproces moest plaatsvinden- is ook dit deel van de fusievoorbereiding een gedegen en zorgvuldig proces geweest, met dank aan de informateurs en de ambtelijke ondersteuners.

Gedeelde ambities

De besprekingen zijn gevoerd met vijf partijen: naast Water Natuurlijk het CDA, de ChristenUnie, de VVD en de fractie ongebouwd.

En zeker, er zijn onderlinge verschillen. Maar we hebben vooral gezocht naar wat ons bindt, en het akkoord dat nu voorligt is daarvan het resultaat. En natuurlijk hadden we vorig jaar allebei al het Waterbeheerplan vastgesteld, dat een goede basis en richtingwijzer vormt.

Veel van onze Water Natuurlijk-ambities worden gelukkig door de andere partijen gedeeld: innovatie, duurzaamheid, zorgen voor goed waterbeheer, een mooi landschap, voldoende waterberging, inspelen op de klimaateffecten, óók in de stad. *We hadden de Klimaattop in Parijs helemaal niet nodig om ons te realiseren dat we moeten inspelen op de klimaatveranderingen.*

Nu nog concretiseren

We zijn dus tevreden over wat nu voorligt, maar we realiseren ons tegelijkertijd dat het resultaat van het onderhandelingsproces niet méér is dan het beginpunt voor de taken die voor ons liggen.

“Wonen, werken en natuur verbinden met water” is het motto, de twaalf paragrafen bevatten de ambities op hoofdlijnen. Waar het nu op aan komt, is die ambities handen en voeten geven, concretiseren. Want hóe die ambities vorm moeten krijgen, is nog niet ingevuld, laat staan SMART geformuleerd.

Dat heeft enigszins te maken met de noodzakelijke harmonisering van beleid, maar wat Water Natuurlijk betreft vooral met de veranderende rol van het waterschap in de samenleving: we willen een sterker bewustzijn, en daarmee grotere betrokkenheid van, en draagvlak bij onze belastingbetalers. En daarmee dus ook een andere aanpak van onze taken: niet top down, maar bottom up. *En, voorzitter, een aardappel wordt in kokend water zacht, een ei wordt in dezelfde omstandigheden hard. Er is niet één standaard oplossing die in alle omstandigheden werkt.* Dat betekent dus maatwerk. Samenwerking. Verbinding met de omgeving. Maatschappelijke verantwoordelijkheid.

- Voorzitter, de beoogde DB-leden hebben vorige maand al nagedacht over de portefeuilleverdeling. Vandaar dat ik het aandurf om vooruit te lopen op de besluitvorming over de benoeming van de DB-leden (waarmee wij overigens van harte instemmen), en via u de vraag stel: hoe denkt het Dagelijks Bestuur dit ambitieuze proces aan te pakken? Hoe gaat het DB die ambities handen en voeten geven, en hoe vervolgens ook met ons delen?

Wat ons bindt

Want de uitdaging die er voor de organisatie ligt, betekent ook een bestuurlijke uitdaging: het is aan ons als Algemeen Bestuur om te zorgen dat we ruimte geven aan de processen in het gebied: wonen, werken en natuur verbinden met water, in een maatschappelijke context die voortdurend in beweging is.

En tegelijkertijd moeten we invulling geven aan onze bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Dat vraagt ook van ons als bestuur een andere attitude. De fusie, de integratie van twee -ook bestuurlijk- heel verschillende waterschappen, biedt ons een kans om te bouwen aan een organisatie, een structuur, een cultuur die veel méér is dan het gemiddelde van de twee oude waterschappen.

Uitnodiging

Water Natuurlijk ziet dat als een uitdaging aan het bestuur in zijn geheel. En mijn fractie nodigt dan ook graag álle partijen uit om vanuit díe ambitie dit akkoord te ondersteunen, om gezamenlijk de uitdaging aan te gaan en samen te werken aan bestuurlijke innovatie.

Door samen te zoeken naar de beste manier om onze ambities in te vullen, te concretiseren, kunnen we van Waterschap Drents Overijsselse Delta niet alleen een nieuw, maar ook een vernieuwend waterschap maken. Met bestuurlijk draagvlak, maar vooral draagvlak in de hele samenleving.

Voorzitter, met deze uitnodiging sluit ik af. Water Natuurlijk ziet met vertrouwen en optimisme de toekomst van ons waterschap DO Delta tegemoet. Ik hoop dat u allen dat vertrouwen en optimisme met ons wilt delen.